

TEST DI APPRENDIMENTO		
FORMAZIONE DEI LAVORATORI – CORSO GENERALE PER TUTTI I MACRO SETTORI ATECO (DURATA 4 ORE) (ARTICOLO 37, COMMA 2, D.LGS. 9 APRILE 2008 N. 81 – ACCORDO STATO/REGIONI 21/12/2011)		
Cognome:	Nome:	Scuola/Istituto:
Data corso: 01/04/2022	Firma:

- 1. Per effettuare una corretta valutazione dei rischi occorre prima di tutto identificare:**
 - a. i rischi
 - b. le persone esposte
 - c. i pericoli
- 2. Che cosa è il pericolo?**
 - a. La proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni
 - b. La possibilità di causare danni
 - c. La probabilità valuta in termini statistici di causare un danno
- 3. Quale è l'unico soggetto giuridicamente obbligato a effettuare la valutazione dei rischi e quindi sanzionato in caso di inadempienza?**
 - a. Il datore di lavoro
 - b. Il responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)
 - c. Il dirigente responsabile del singolo reparto
- 4. Quali sono i rischi che non è necessario valutare?**
 - a. I rischi legati a fattori psicosociali
 - b. I rischi dei lavoratori "somministrati"
 - c. Il rischio da agenti biologici in agricoltura
 - d. Nessuno, vanno valutati tutti
- 5. Il Documento di Valutazione dei rischi deve**
 - a. Essere inviato in copia alla ASL
 - b. Essere tenuto in azienda
 - c. Farne una copia per tutti i lavoratori
- 6. Quali sono gli obblighi non delegabili del datore di lavoro?**
 - a. La valutazione dei rischi, compresa l'elaborazione del relativo documento, e la nomina del RSPP
 - b. La formazione dei lavoratori
 - c. La nomina del RLS
- 7. Il decreto lgs 81/08 fa obbligo al datore di lavoro di formare ed informare i lavoratori su:**
 - a. I rischi per la salute connessi all'attività dell'impresa e i pericoli connessi con l'uso di sostanze e preparati pericolosi
 - b. Le misure preventive e protettive adottate
 - c. Tutte le risposte precedenti
- 8. Il decreto lgs 81/08 fa obbligo al datore di lavoro di formare ed informare i lavoratori in occasione di:**
 - a. Assunzione
 - b. Cambio di mansione e introduzione di nuove attrezzature, tecnologie e sostanze
 - c. Tutte le risposte precedenti
- 9. Quali sono i compiti del RSPP?**
 - a. Valutare i rischi, elaborare procedure aziendali di sicurezza, proporre programmi di formazione
 - b. Verificare l'attività dei lavoratori
 - c. Tenere i rapporti con il medico competente
- 10. È solo il datore di lavoro chiamato attivamente, ed in termini di responsabilità, ad intervenire nella organizzazione e nella gestione del sistema sicurezza aziendale?**
 - a. falso
 - b. vero
 - c. vero, ma solo per grandi aziende

- 11. La scelta del D.P.I. (Dispositivo di Protezione Individuale) viene effettuata:**
- in relazione alle condizioni ambientali e/o strutturali e alle parti del corpo da proteggere, senza considerare gli interventi preventivi da adottare
 - unicamente in relazione alle parti del corpo da proteggere
 - in relazione alle parti del corpo da proteggere ed in relazione al rischio residuo dopo gli interventi di prevenzione adottati
- 12. In materia di sicurezza sul lavoro la normativa:**
- sanziona anche il lavoratore nei casi di violazione delle norme antinfortunistiche
 - non prevede sanzioni ai lavoratori
 - prevede sanzioni per il lavoratore solo se la violazione commessa provoca un infortunio e/o la morte ad altri lavoratori
- 13. Qual è il compito dei lavoratori previsto nel D.Lgs. 81/2008?**
- I lavoratori si devono limitare a rispettare la nuove norme
 - Devono contribuire all'adempimento di tutti gli obblighi imposti e possono verificare, mediante un loro rappresentante, la corretta applicazione delle misure di sicurezza e di tutela della salute
 - I lavoratori possono solo esprimere opinioni sulle norme di sicurezza da attuare
- 14. Nella gestione della sicurezza, delle seguenti misure generali di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, quale è quella prioritaria?**
- L'uso dei dispositivi di protezione individuale
 - La riduzione del singolo rischio
 - L'eliminazione del singolo rischio
- 15. Il R.L.S. deve:**
- vigilare
 - dirigere / valutare
 - essere consultato
- 16. In ambito di salute e sicurezza sul lavoro, sono individuati come preposti:**
- il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
 - coloro che organizzano l'attività di altri lavoratori
 - coloro che sovrintendono all'attività di altri lavoratori
- 17. Come si individua un preposto?**
- Dal verbale di elezione dei lavoratori
 - Dal ruolo svolto in azienda (organigramma, mansionario) e/o dalla nomina del datore di lavoro o di un dirigente
 - Dalla nomina del RSPP o del RLS
- 18. Che cosa è il servizio di prevenzione e protezione?**
- È una associazione di lavoratori impegnati in attività di prevenzione e protezione degli infortuni
 - È una struttura dello stato che aiuta i datori di lavoro a gestire le attività lavorative
 - È l'insieme delle persone, dei sistemi e dei mezzi interni ed esterni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi
- 19. Il medico competente**
- È nominato dal datore di lavoro
 - Partecipa insieme al R.S.P.P. alla valutazione dei rischi
 - Tutte le risposte precedenti
- 20. E' obbligatorio per i lavoratori sottoporsi agli accertamenti sanitari previsti dalla legge nei loro confronti, a cura del Medico aziendale?**
- No, essi si possono rifiutare
 - No, ma solo nelle aziende non soggette a particolari forme di rischio
 - Sì, sempre e in ogni caso